GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE
SECRETARÍA DE LAS MUJERES

OFERTA *de* CAPACITACIÓN 2026



@mujeresgente

En el marco de nuestro compromiso con una sociedad más justa e igualitaria, la Secretaría de las Mujeres ofrece capacitaciones dirigidas al servicio público para fortalecer conocimientos en perspectiva de género, derechos humanos, interseccionalidad y atención a mujeres en situación de violencia.

Con esta propuesta, buscamos promover una actuación pública más sensible, informada y coordinada, en beneficio de las mujeres guanajuatenses.

Les invitamos a sumar esfuerzos y fortalecer, desde sus ámbitos, una gestión pública comprometida con la igualdad y la dignidad de todas.



Objetivo general:

Fortalecer las capacidades de las personas del servicio público para incorporar la perspectiva de género, el enfoque de derechos humanos, la interseccionalidad y la igualdad sustantiva en su quehacer diario, que contribuyan a generar condiciones de seguridad, libertad, justicia y plenitud para el avance de las mujeres guanajuatenses.

¿Qué queremos lograr?

Fortalecer las capacidades para incorporar los enfoques diferenciados en su labor diaria, y contribuir con ello a la seguridad, libertad, justicia y bienestar para las mujeres guanajuatenses.





¿Qué capacidades buscamos fortalecer?

Objetivos específicos:



Comprender las causas de la desigualdad, la discriminación y las violencias de género desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.

Desarrollar conocimientos, herramientas y competencias que permitan a las personas servidoras públicas cumplir adecuadamente sus atribuciones en materia de igualdad sustantiva y derechos humanos.

Promover una respuesta empática, corresponsable y solidaria frente a la desigualdad, la discriminación y las violencias contra las mujeres.

Impulsar la participación activa, para el diseño e implementación de acciones que contribuyan a generar entornos seguros e igualitarios.

Nuestra oferta de capacitación

organiza las opciones formativas disponibles bajo los siguientes ejes temáticos:

1. Perspectiva de género, igualdad y derechos humanos.
2. Transversalización de la perspectiva de género en la función pública.
3. Prevención y atención de las violencias de género.

Les invitamos a revisar cada eje según las funciones y objetivos de su área, para identificar la capacitación que mejor responda a las necesidades de su equipo.

Agradecemos su compromiso para sumar esfuerzos y fortalecer la coordinación de acciones en favor de los derechos de las mujeres guanajuatenses.



Eje 1.

Perspectiva de género, igualdad y derechos humanos

Género en construcción

Objetivo: Comprender el género como una construcción social y cultural que influye en identidades, oportunidades y relaciones; que pueden generar desigualdad, discriminación y violencias, especialmente hacia mujeres, adolescentes y niñas.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos

Interseccionalidad: desigualdades que se cruzan

Objetivo: Comprender cómo las desigualdades se generan por la interacción de factores como el género, la edad, el origen étnico, la condición socioeconómica y la discapacidad, para promover una actuación institucional integral que reconozca la diversidad de contextos de las mujeres.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos

¿Y la igualdad para cuándo?

Objetivo: Cuestionar las prácticas sociales e institucionales que reproducen la desigualdad y la discriminación contra las mujeres, para asumir la responsabilidad del servicio público en su transformación y promover acciones que hagan efectiva la igualdad.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos





Corresponsabilidad compartida

Objetivo: Reconocer y promover la corresponsabilidad como estrategia para distribuir equitativamente el trabajo de cuidados y tareas del hogar, replantear roles de género y fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos

Ámbitos laborales bien tratantes

Objetivo: Promover espacios laborales igualitarios, respetuosos y libres de violencia, mediante el análisis de prácticas laborales de desigualdad, discriminación y violencia. Así como, brindar herramientas para la comunicación asertiva, la resolución pacífica de conflictos o la denuncia de los hechos, ante los mecanismos institucionales.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 120 minutos

Violaciones a los Derechos Humanos de las Mujeres

Objetivo: Visibilizar las principales violaciones a los derechos humanos de las mujeres, comprender cómo ocurren, cuáles son sus impactos y quiénes tienen la responsabilidad de prevenirlas, atenderlas y erradicarlas para garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos

Impacto de la corrupción en los derechos humanos

Objetivo: Analizar cómo el fenómeno de la corrupción afecta de manera diferenciada a las mujeres en diferentes ámbitos y contextos, lo que dificulta el acceso a sus derechos y el acceso a la justicia.

Área responsable: Subsecretaría de Igualdad Sustantiva
Duración: 90 a 120 minutos

Eje 2.

Transversalización de la perspectiva de género en la función pública

Perspectiva de género en la acción pública

Objetivo: Desarrollar capacidades para incorporar la perspectiva de género en políticas y programas públicos, desde su diseño hasta su evaluación y asegurar que respondan a las necesidades y derechos de las mujeres.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 minutos

Construyamos políticas públicas con perspectiva de género

Objetivo: Analizar el proceso de elaboración de una política pública, para integrar la perspectiva de género en cada etapa y asegurar que las acciones institucionales respondan a las necesidades específicas de las mujeres.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 120 minutos

Marco jurídico aplicable para la protección de los derechos humanos de las mujeres

Objetivo: Identificar los instrumentos jurídicos que establecen las obligaciones del Estado para proteger y garantizar los derechos de las mujeres, particularmente su derecho a una vida libre de violencia.

Área responsable: Dirección Jurídica
Duración: 120 minutos





Lenguaje incluyente y no sexista

Objetivo: Fortalecer el uso de un lenguaje incluyente, accesible y no sexista en la atención, la comunicación y las funciones institucionales, para garantizar mensajes respetuosos, claros y libres de discriminación.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos

Autonomía que transforma

Objetivo: Fortalecer las capacidades del servicio público para impulsar acciones que promuevan la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, para ampliar sus oportunidades, fortalecer sus capacidades y garantizar el ejercicio pleno de sus derechos.

Área responsable: Dirección de Empoderamiento de las Mujeres
Duración: 120 minutos

Eje 3. *Prevención y atención de la violencia de género*

Por una vida libre de violencia

Objetivo: Reflexionar sobre la violencia de género en el ámbito familiar desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, para promover relaciones igualitarias y fomentar una vida libre de violencia en los diferentes contextos.

Área responsable: Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.
Duración: 90 a 120 minutos

Acompañamiento institucional ante la violencia de género

Objetivo: Fortalecer las capacidades del personal para la atención, asesoría y acompañamiento diferenciado e integral de mujeres en situación de violencia de género.

Área responsable: Dirección de Educación y Formación
Duración: 90 a 120 minutos



Implementación de las órdenes de protección administrativas y del Instrumento de Valoración de Riesgo de Violencia Feminicida del Estado de Guanajuato

Objetivo: Brindar herramientas para aplicar correctamente el Instrumento de Valoración de Riesgo de Violencia Feminicida y gestionar las órdenes de protección, como acciones oportunas y eficaces para garantizar la vida y la integridad de las mujeres.

Área responsable: Dirección de Atención Integral a las Violencia contra las Mujeres
Duración: 180 minutos



¿Qué es una Alerta de Violencia de Género?

Objetivo: Dar a conocer a las y los servidores públicos en qué consiste el mecanismo de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y su impacto en la transformación de las condiciones estructurales e institucionales en el contexto del estado de Guanajuato.

Área responsable: Dirección de Proyectos Estratégicos
Duración: 90 minutos

Entornos seguros: Niñeces y adolescencias libres de violencia

Objetivo: Promover entornos y espacios seguros y protectores que favorezcan el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes para garantizar el respeto a sus derechos, su bienestar, integridad física, emocional y social, a través de elementos de una educación integral en sexualidad y el fortalecimiento de las capacidades de madres, padres y personas cuidadoras en las violencias hacia infancias y adolescencias.

Área responsable: Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.
Duración: 120 minutos

Protección a NNA: Cero Tolerancia a la Violencia Sexual

Objetivo: Proporcionar herramientas a personas adultas para identificación, prevención, detección y denuncia de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes, con el fin de prevenir embarazos forzados y garantizar el derecho a un desarrollo sano y seguro, desde un enfoque de derechos humanos y protección integral.

Área responsable: Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.
Duración: 120 minutos

EDA: Escucha, dialoga, acuerda

Objetivo: Promover relaciones laborales basadas en el buen trato, el respeto y la tolerancia para con ello abonar a la prevención de conflictos laborales y violencia.

Área responsable: Dirección de Atención Integral a las Violencia contra las Mujeres
Duración: 120 minutos



Protocolo para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Acoso y el Hostigamiento Sexual en la Administración Pública del Estado de Guanajuato

Objetivo: Establecer pautas, procedimientos y mecanismos para prevenir, atender y sancionar la violencia laboral, el acoso y el hostigamiento sexual en la administración pública, conforme al Protocolo Estatal y la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Área responsable: Dirección de Atención Integral a las Violencia contra las Mujeres
Duración: 120 minutos



¿Cómo solicitar cualquiera de nuestras capacitaciones?

Envía un escrito en formato libre (correo electrónico u oficio), dirigido a la Lcda. Itzel Balderas Hernández, Secretaria de las Mujeres, a través del correo electrónico: mujeresgente@guanajuato.gob.mx con copia a educacionmujeres@guanajuato.gob.mx

El escrito deberá contener lo siguiente:

- Nombre de la entidad solicitante;
- Nombre, número telefónico y correo electrónico de la persona enlace;
- Tema de interés, contenido en la oferta;
- Información de la actividad: fecha, horario, participantes, modalidad y número de personas.

Si tienes dudas o requieres más información

¡Comunícate con nosotras!

Con gusto te acompañamos y asesoramos en la formación de tu equipo.

Dirección de Educación y Formación

473 7335 523

Ext. **16158** y **16165**

educacionmujeres@guanajuato.gob.mx

GUANAJUATO

GOBIERNO DE LA GENTE

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Plazuela de Cata No. 1
Col. Mineral de Cata Guanajuato, Gto.
473 733 5523

mujeres.guanajuato.gob.mx
ceroviolencia.guanajuato.gob.mx

@mujeresgente